

## 労働組合

～その影響力と再生方法について～

### 目次

- 1.はじめに
- 2.労働組合とは (2-1.労働組合の定義 2-2.日本の労働組合の特徴 2-3.政治面)
- 3.影響力 (3-1.社会的影響力 3-2.政策的影響力)
- 4.労働組合の減少要因の諸説
- 5.労働組合の再生方法
- 6.おわりに
- 7.論点

### 1.はじめに

JALが経営再建に移る際、JALの労働組合は公的支援の条件として受けた年金減額案に反対し、猛烈な抗議を行った。ピラ、記者会見、ストライキ等、JALの経営破綻の原因は逆に強すぎる労働組合にあったとされることもある。だがこれは労働組合が経営状況の考慮しなかった悪い例である。本来の労働組合は使用者と協調しながらも、不況下で労働者の味方となる存在なのである。その労働組合の数は年々減少している事実は見逃すことはできない。

今回の勉強会では、労働組合について説明した後、現状を観察し、減少要因から分かる労働組合の再生方法を探っていきたい。

### 2.労働組合とは

#### 2-1.労働組合の定義

「労働組合は、労働者が自らの要求実現のために、思想や信条の違いにかかわらず自主的、恒常的に団結してたたかう組織である」 全労連 HP より

憲法で規定される労働三権に基づいて企業に対抗する労働者のための団体

団結権・団体交渉権・団体行動権

目的...雇用環境の改善(賃上げ、労働時間の短縮、職場環境の改善 etc.)

ex.賃金に対する効果

野田(2004)...基本的に大きな企業ほど労働組合がある確率が高まるため給与水準が高い

しかし企業規模を考慮しない方法で計算すると

男性の平均給与 労働組合に加入している人 ...705.98万円

労働組合に加入していない人...522.26万円 大きな差

最大動員数を誇るも経済団体などと比べて財政基盤の脆弱な利益団体

#### 2-2.日本の労働組合の特徴

産業別ではなく企業別労働組合が一般的

- ・熟練論 ...熟練が企業ごとに特殊化するため、独自性の強い内部労働市場を形成
- ・労務管理論...企業が労働の誘因を作るために労働組合を作って労働組合機能を代行
- ・文化論 ...集団主義が企業組織やマネジメントに反映している

大企業ではユニオン・ショップ制が多い

雇用条件として組合加入を強制し、一定期間は組合に入っておかなければならないという制度

外国の労働組合員は日本でいうところの労働活動家とまで言われるぐらいの感覚

政治面

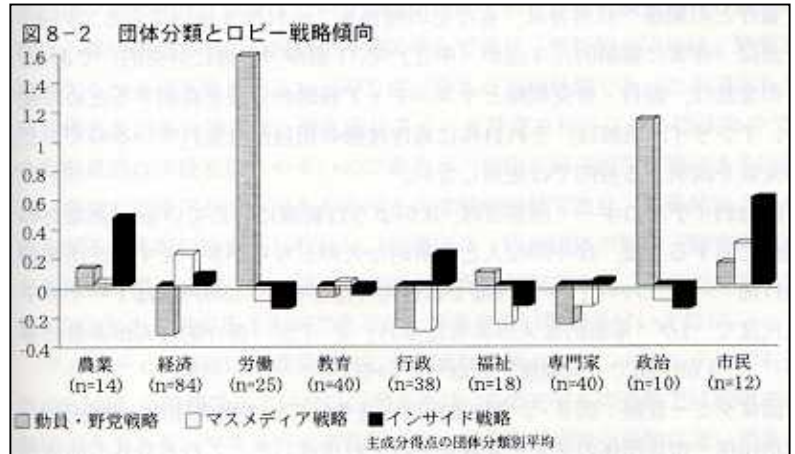
アクセスは(現与党)民主党に優位

ex. 頂上団体「日本労働組合総連合会」

組合員数...約 680 万人

労働 4 団体の労働戦線統一で 1989 年に結成

- ・ 日本社会党系の日本労働組合総合評議会、
- ・ 民社党系の全日本労働総同盟、
- ・ 全国産業別労働組合連合
- ・ 中立労働組合連絡会議



基本的なスタンスは、政権を担いうる  
新しい政治勢力の形成に協力するというもの

図 1 (1998 年調査)

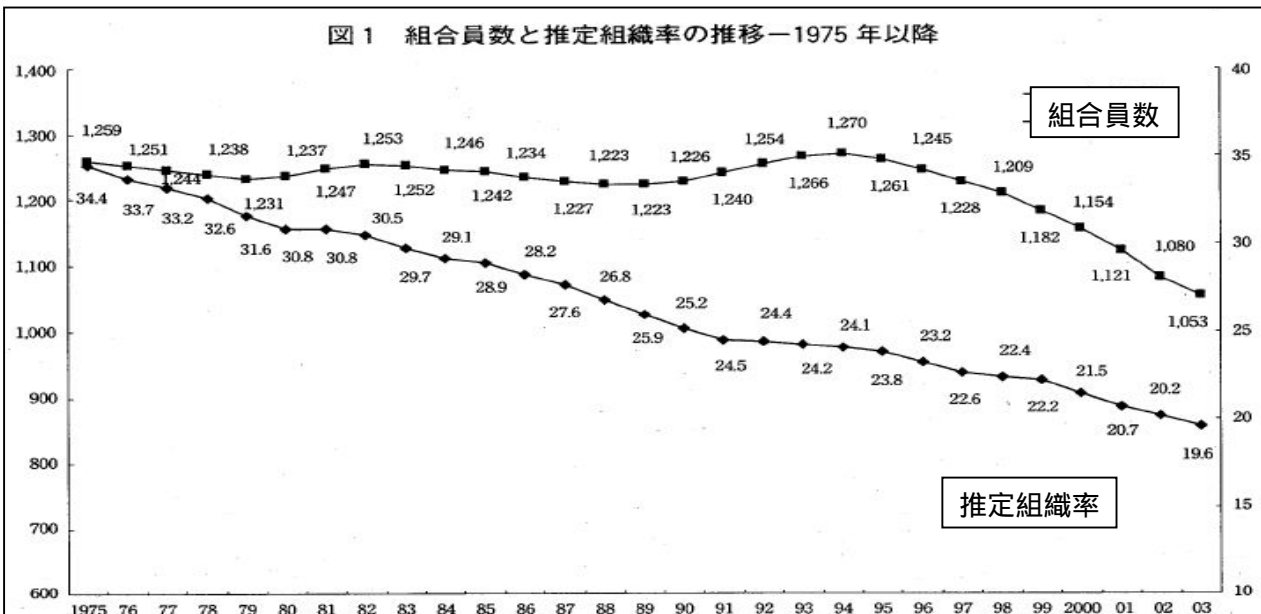
資料出所：辻中豊『現代日本の市民社会・利益団体』

3. 影響力はどうなっているか

3-1. 社会的影響力

組合員数と組織率

(図 2) 資料出所：中村圭介「縮む労働組合」



推定組織率 = 労働者に占める労働組合員の割合 (実質的な組織率はさらに低め)

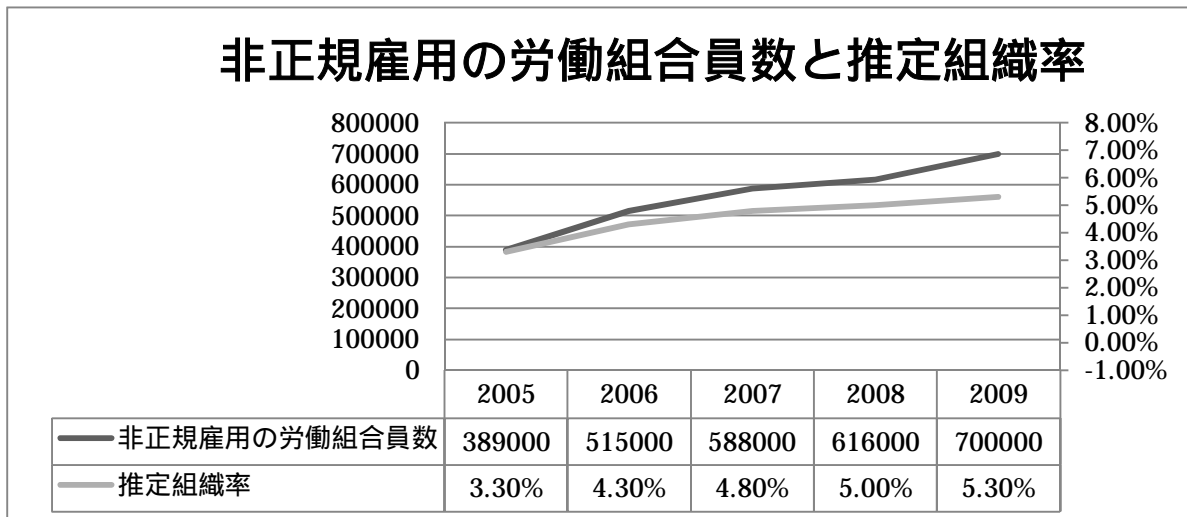
以後の調査 組員数横ばい、組織率は低下傾向

平成 21 年...組合員数 約 1007 万 8 千人(前年比 0.1%増) 組織率 18.5%(前年 18.1%)

組織率低下は動員数にリソースを持つ労働組合に痛手

図3 資料出所：厚生労働省「平成21年労働組合調査結果の概況」

非正規の組織率 より一部を抜粋して筆者が作成



組合員数は増えているが、正規雇用と比べると依然低い

#### 春闘の賃上げ率



図4 資料出所：  
五十嵐仁『政党政治と労働組合運動』

春闘機能の低下 労働組合の影響力の低下

#### 3-2.政策的影響力

労働組合全体の影響力

Q.あなたの団体はどの程度政策に影響力をお持ちでしょうか

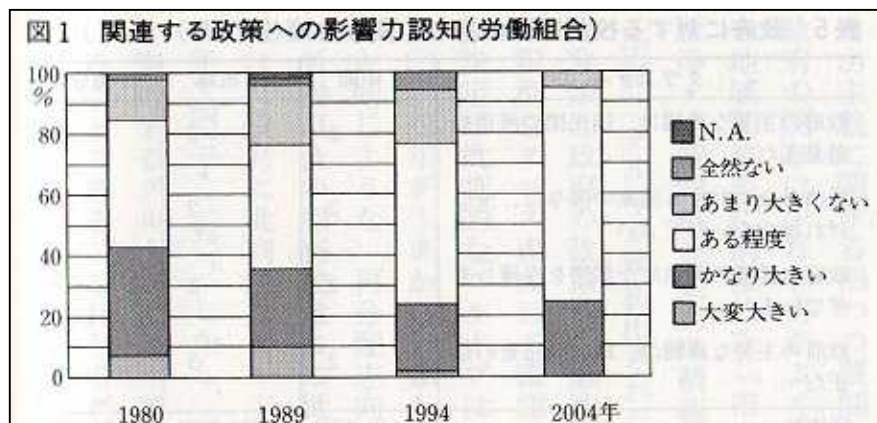


図4 資料出所：  
久米郁男『労働政治』

「大変大きい」「かなり大きい」の減少 影響力は低下  
 久米(2004)...04年には「ある程度」が増加 官公労の影響力が拡大か？

官公労における影響力



図4 資料出所：  
久米郁男『労働政治』

官公労の影響力回復

90年代大きな政府を志向する左派系組織において影響力が高まる  
 一方一般的な労働組合は政府の対立を呼ばない無難な政策に賛成

4.労働組合の減少要因の諸説

産業構造変化説

伝統的に高い組織率を誇る製造業や運輸通信業での雇用が伸び悩む中で  
 卸売り、小売業、サービス業での雇用が拡大したことが反映された結果とみる説

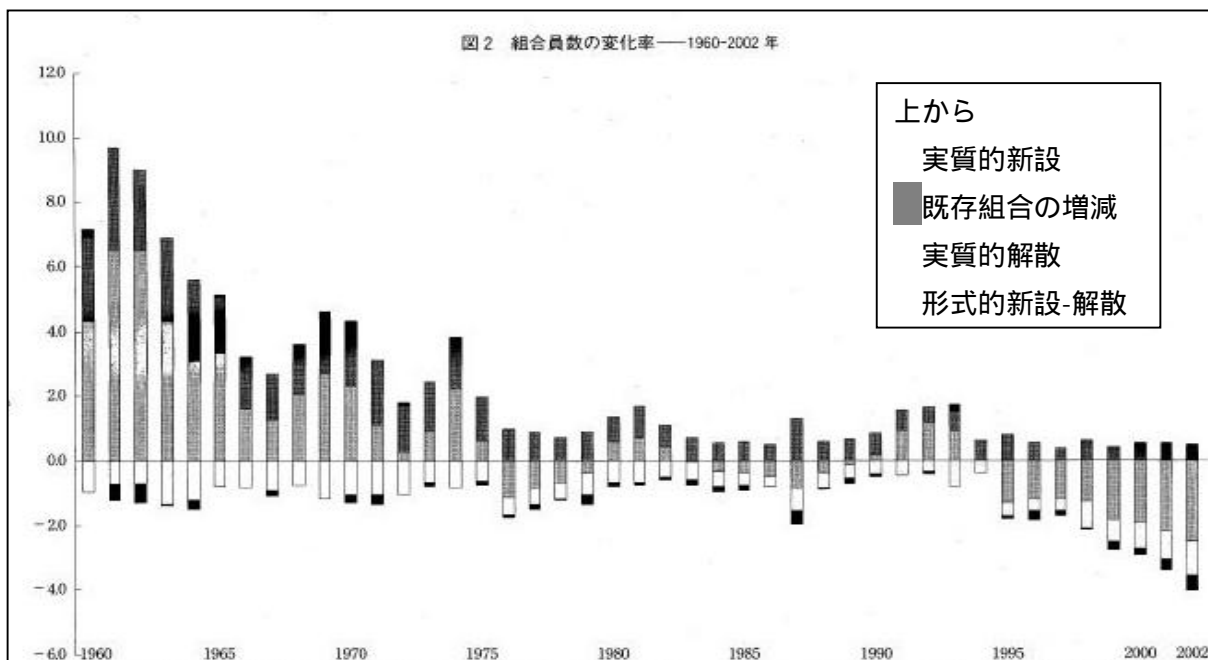
雇用形態多様化説

パートタイム労働者、女性労働者、中小企業労働者など雇用形態が多様化して、  
 大企業正社員が主な構成員だった労働組合の組織率が低下したとする説

新規組織率低下説

減少の根本的な要因は労働者の増加にもかかわらず新設が少ないからだとする説

図7 資料出所：  
五十嵐仁『政党政治と労働組合運動』



#### 組織化努力不足説

組織率の低い第3次産業が積極的に未組織労働者を組織化する体制にないという説  
日本特有の産業別組織の機能が弱いことに要因を求める

#### 未組織労働者の意識説

そもそも組織化に対する未組織労働者の関心の低下が要因とする説  
全体的な暮らしの水準の向上が労働組合の必要性を失わせているとみる

これらが複合的に要因となっている？

#### 5.労働組合の再生方法

労働者が自主的に労働組合を新設するインセンティブをつくる(特に第三次産業と非正規雇用)

- ・企業外からの労働者に対する積極的な働きかけ
- ・産業別組織の強化(不熟練者による労働組合の形成を容易とする)
- ・正規雇用と非正規雇用の連携強化
- ・労働組合の利点(賃金の向上・職場環境改善)をアピールする

#### 経営者側に理解を求める

- ・労働組合の利点(労働意欲・労働効率の向上)をキャンペーンする

国が強制(クローズド・ショップ制)か半強制(ユニオン・ショップ制)で労働組合を作らせる  
空洞化を避けさせるために、上記の双方への働きかけも必要

#### 6.おわりに

労働組合は必要である。それは「労働する」ことに対する正当な対価を要求するため、そしてその相手が企業という大きな権力を持った組織であるからである。不当な解雇や低賃金での搾取など、組織率の低い非正規雇用にとっては身近な危機であって、不況ゆえにさらに深刻な問題ともなる。

労働組合は、信じて頼れば救われるのではなく、既にセーフティネットのような状態で存在することが望ましいと私は考える。

#### 7.論点

- ・労働組合は必要か ・労働組合のあり方
- ・ショップ制についてどう考えるか ・どうすれば労働組合は再生できるか

#### 【参考文献】

五十嵐仁『政党政治と労働組合運動』御茶ノ水書房,1998.

久米郁男『労働政治』中央公論新社,2005.

中村圭介「縮む労働組合」,『社会科学研究』第56巻第1号, pp.3-32,東京大学社会科学研究所,2004.

野田知彦「労働組合の発言は有効か?」,『社会科学研究』第56巻第1号,pp.33-44,東京大学社会科学研究所,2004.  
 工藤剛治「戦後日本の階級構造と日本的経営」,『経済学研究』第59巻第3号,pp.13-33,北海道大学大学院経済学研究科,2009.  
 辻中豊『現代日本の市民社会・利益団体』木鐸社,2002.  
 村松岐夫他『戦後日本の圧力団体』東洋経済新報社,1986.

【参考 HP】

厚生労働省「平成21年労働組合調査結果の概況」,2009.  
<http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/roushi/kiso/09/kekka.html>  
 全国労働組合総連合  
<http://www.zenroren.gr.jp/jp/index.html>  
 全国労働組合総連合会  
<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>

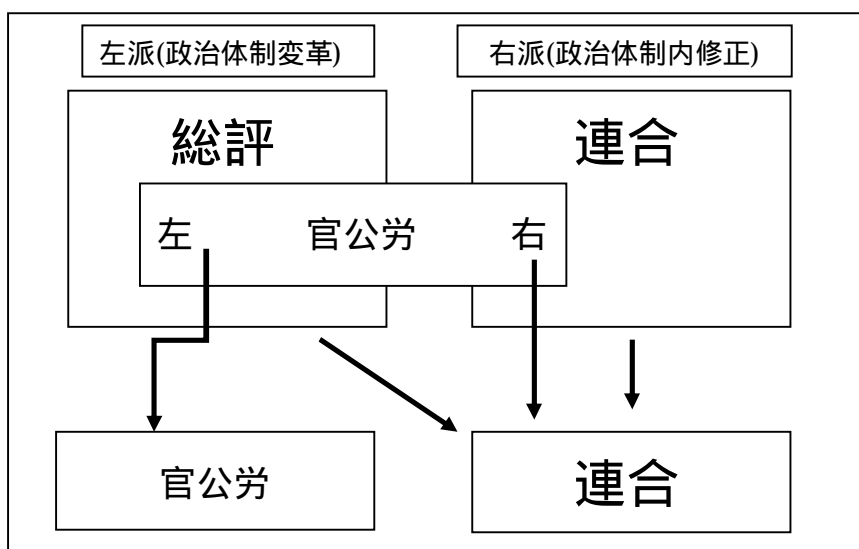
資料

企業規模	労働組合員数 (千人)	構成比 (%)
1000人以上	5,081	61.0
300~999人	1,233	14.8
100~299人	684	8.2
30~99人	234	2.8
29人以下	35	0.4
その他	1,061	12.7
計	8,328	100.0

参考表 企業規模における労働組合員構成  
 資料出所：  
 厚生労働省『平成21年労働組合調査結果の概況』  
 より一部を抜粋して筆者が作成

「その他」には、複数企業の労働者で組織されている労働組合及び規模不明の労働組合の労働組合員数が含まれる。

参考図 労働戦線統一



左派：大きな政府志向  
 非選別主義(冷戦下影響)  
 右派：小さな政府志向  
 共産党系労働組合の排除  
  
 官公労は総評に多かった  
 既得権益に執着  
 資料出所：報告者作成